

Afrique du Nord en Région Bruxelles Capitale

LES INEGALITES SOCIALES : ségrégation résidentielle, chômage, précarité, revenu...

Statistiques : IBSA, SPF-Unia, observatoire de la santé

Rachid Bathoum -IRFAM- 2 avril2024

Qq chiffres sur les discriminations

- Différentes études (SPF, Unia, différentes années) ont montré l'existence de discriminations manifestes, notamment en matière d'accès à l'emploi, à l'égard des personnes d'origine étrangère, particulièrement ceux d'origine subsaharienne, maghrébine et turque

Par exemple, en 2008 : le taux d'emploi pour les personnes belges est de **74 %** et **40 %** pour les personnes originaires du Maghreb. Il est de **70 %** pour les femmes d'origine belge et de **30 %** pour les femmes originaires du Maghreb.

En 2012 : **73 %** des personnes d'origine belge avaient un emploi, ce taux est de **42 %** pour les personnes originaires du Maghreb. Pour le taux de chômage, il s'élevait à 8 % pour les Belges, il grimpe à 25 % pour les Maghrébins.

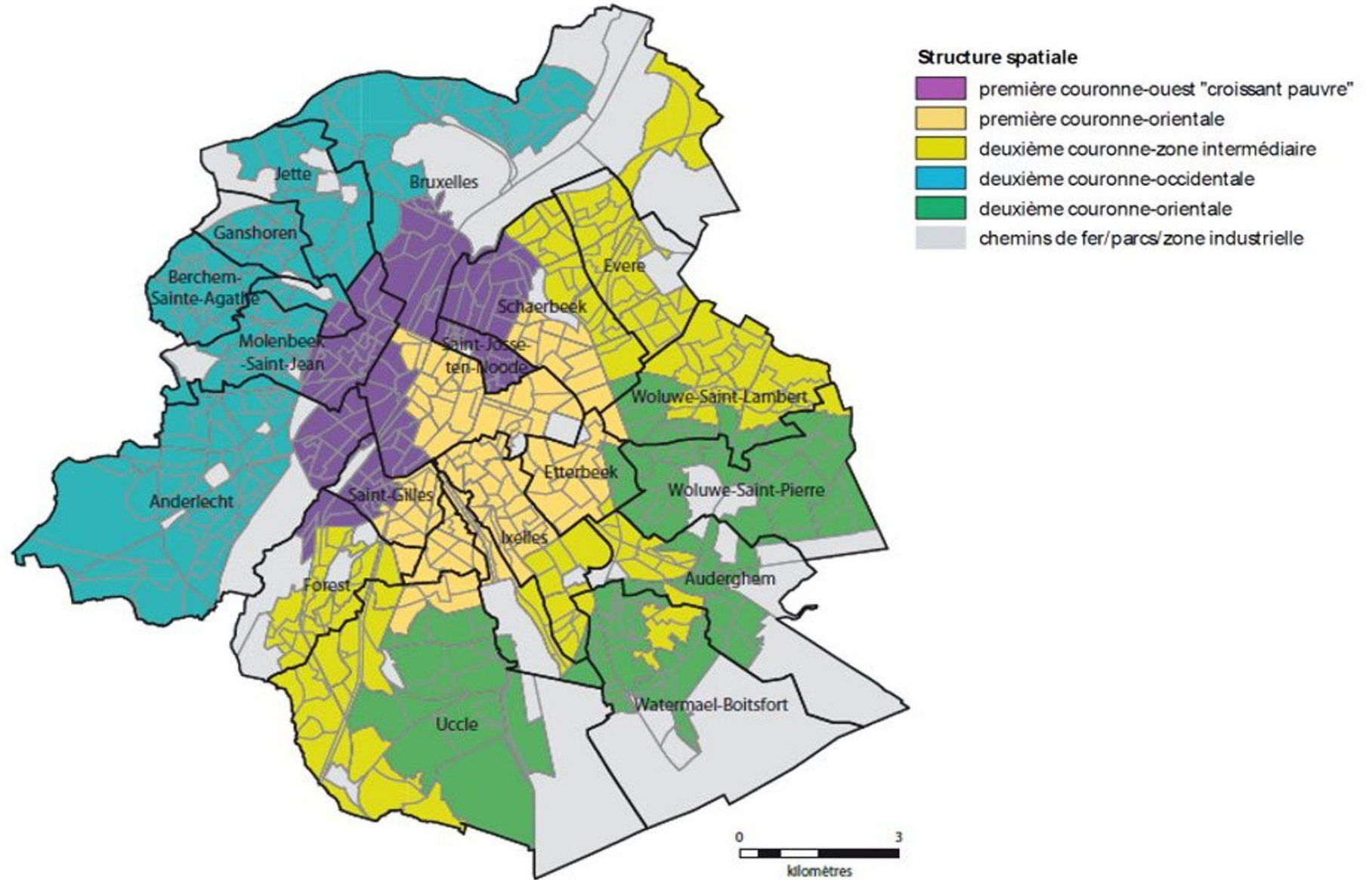
En 2014, sur l'ensemble des personnes travaillant dans le secteur public, **76 %** sont d'origine belge, **8 %** sont originaires d'un pays de l'UE14, **2,7 %** sont d'origine maghrébine.

En 2019 : Les personnes d'origine maghrébine représentent la plus grande part **72 %** dans le chômage de longue durée

En 2022 le taux de chômage des personnes Belges est de **5,6 %**. Il est le plus élevés chez les personnes originaires d'Afrique subsaharienne et d'Afrique du Nord, avec respectivement **18,6 %** et **16,4 %**.

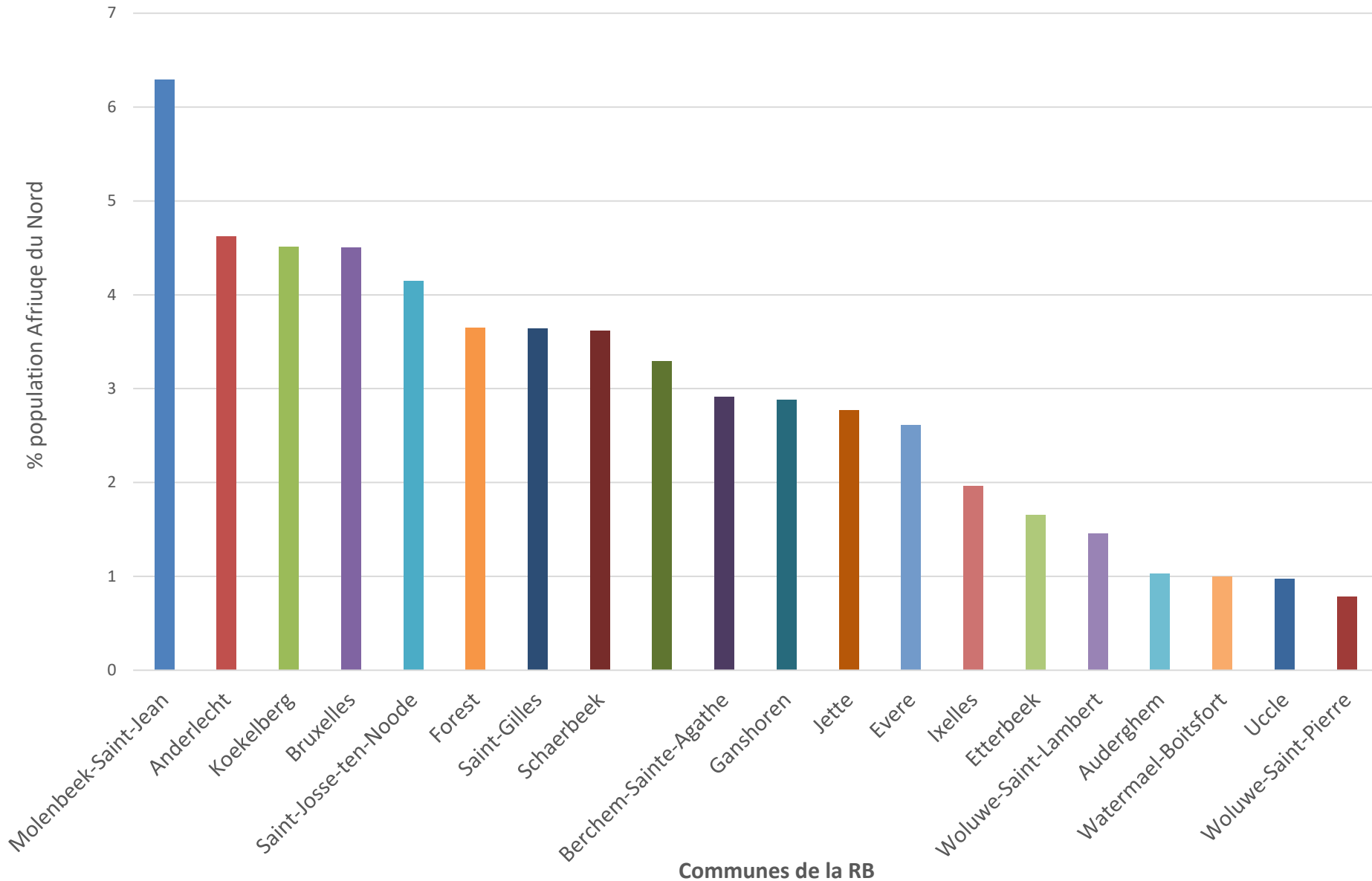
Les communes de la RB

des communes de: Saint-Josse, Schaerbeek, Molenbeek-SaintJean, Saint-Gilles, Forest et Anderlecht :
le « **croissant pauvre** »

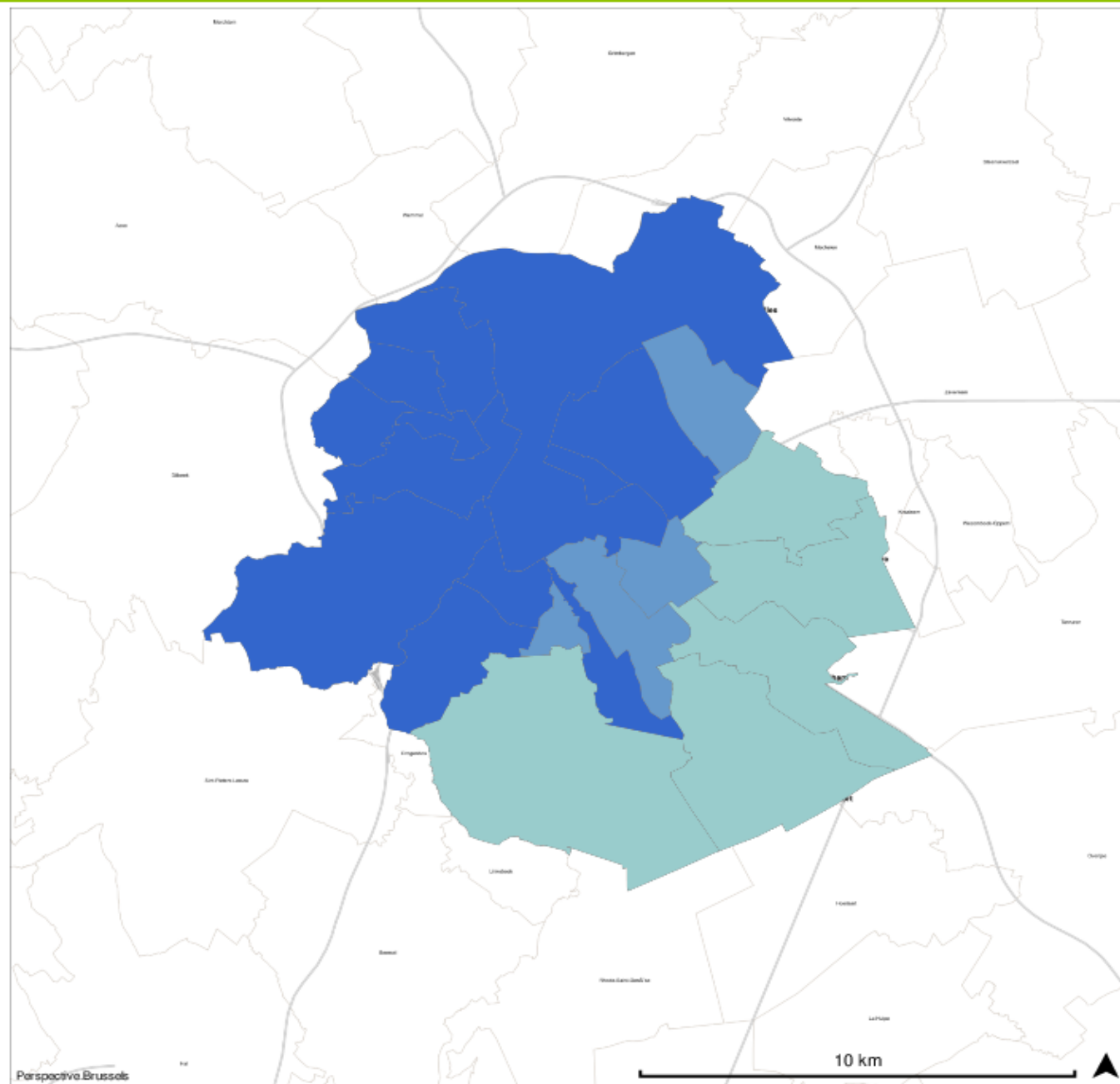


Part de l'Afrique du Nord dans les communes de la RB en 2022

Molenbeek-Saint-Jean	6,29
Anderlecht	4,62
Koekelberg	4,51
Bruxelles	4,5
Saint-Josse-ten-Noode	4,15
Forest	3,65
Saint-Gilles	3,64
Schaerbeek	3,62
	3,29
Berchem-Sainte-Agathe	2,91
Ganshoren	2,88
Jette	2,77
Evere	2,61
Ixelles	1,96
Etterbeek	1,65
Woluwe-Saint-Lambert	1,46
Auderghem	1,03
Watermael-Boitsfort	1
Uccle	0,97
Woluwe-Saint-Pierre	0,78



Part de l'Afrique du Nord (%) — 2022



Moyenne régionale / Médiane régionale: 3.29

Monitoring des quartiers



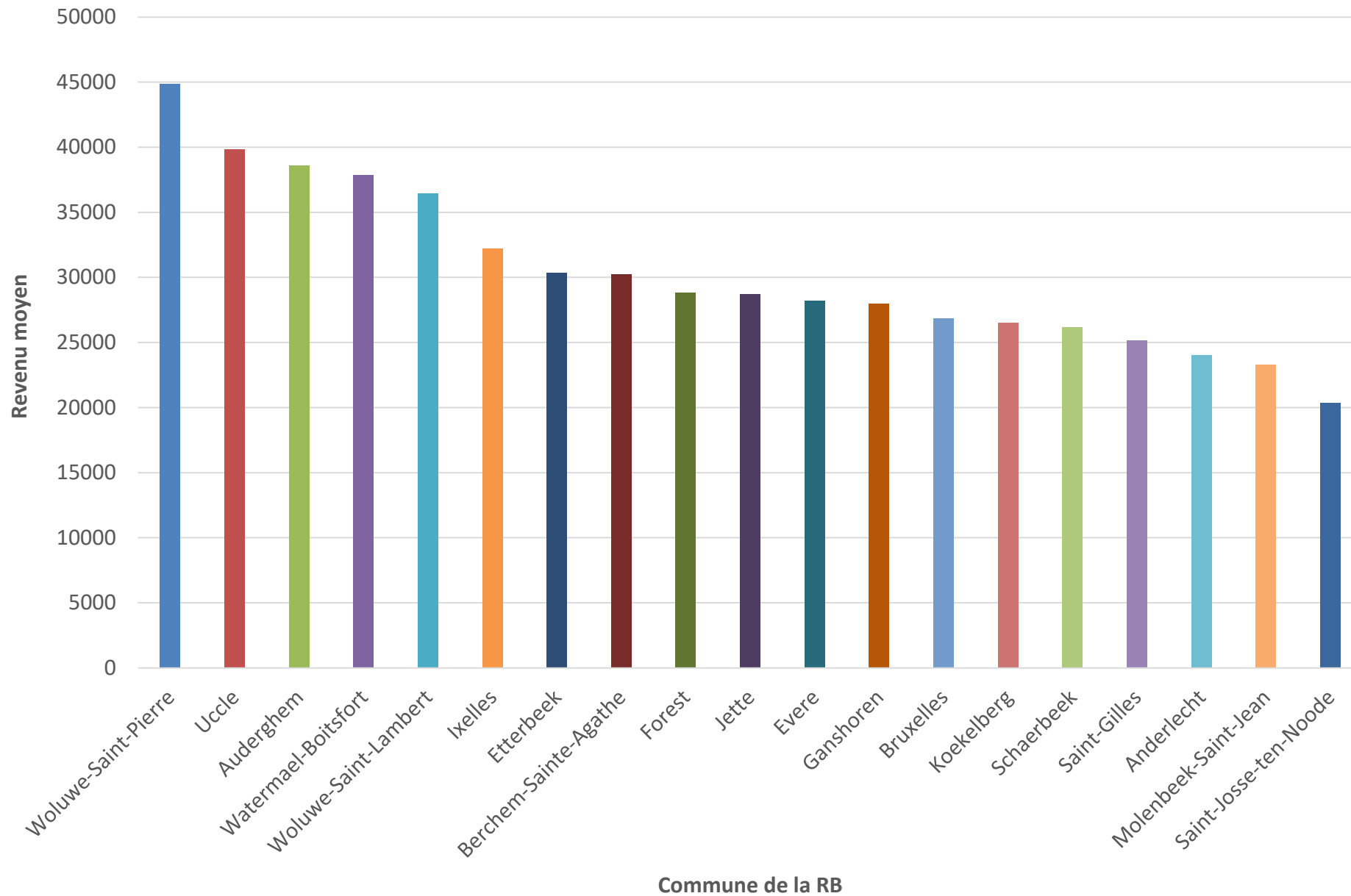
Sources :
Statbel (Direction générale Statistique - Statistics Belgium) (Registre national)

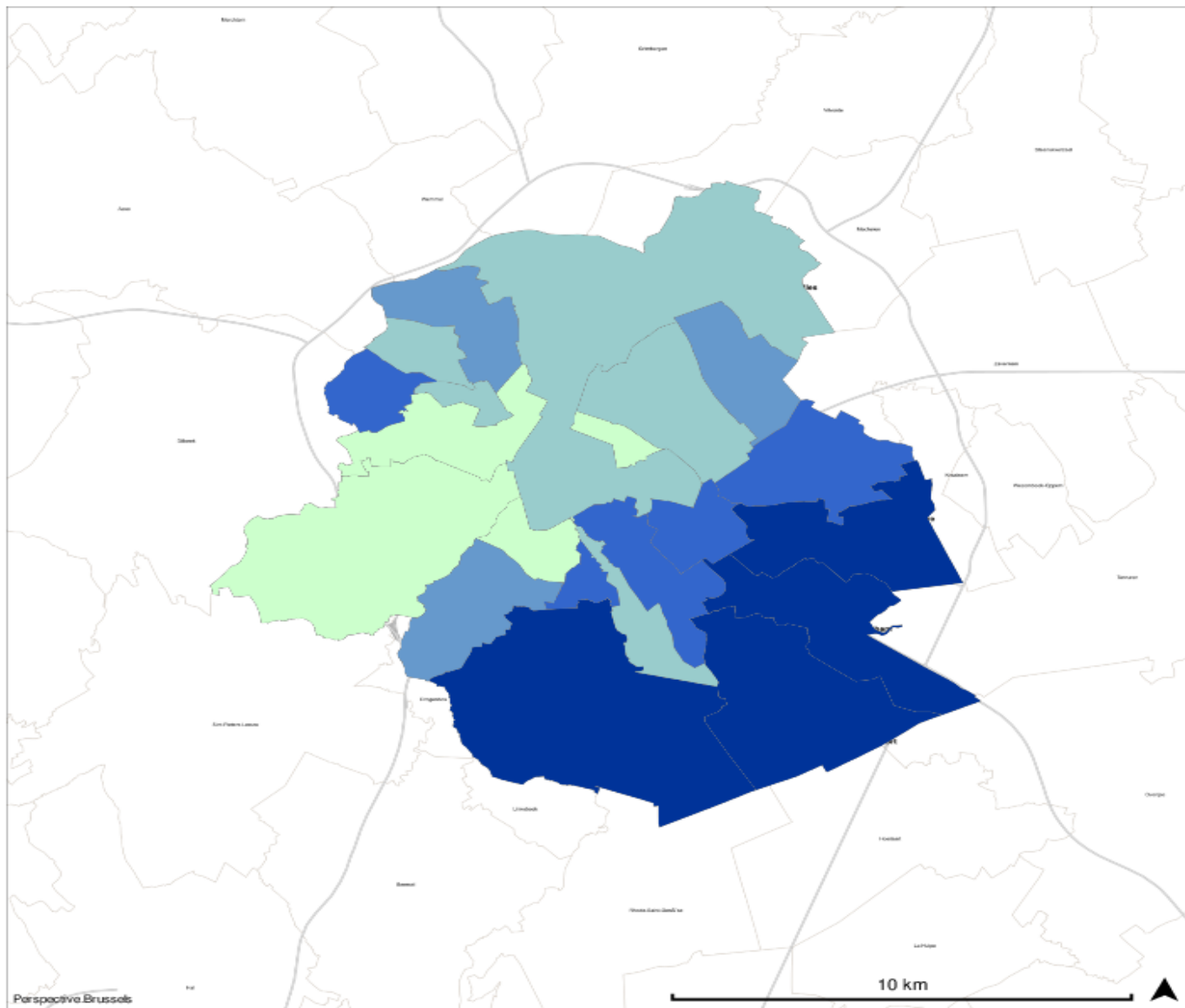
Fond de plan: Brussels UrbIS 60 - CIBB

Revenu moyen des déclarations

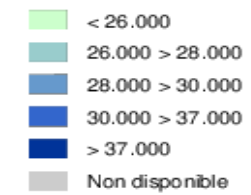
Revenu imposable moyen par déclarations en 2019

Woluwe-Saint-Pierre	44853
Uccle	39863
Auderghem	38611
Watermael-Boitsfort	37847
Woluwe-Saint-Lambert	36463
Ixelles	32205
Etterbeek	30352
Berchem-Sainte-Agathe	30200
Forest	28809
Jette	28689
Evere	28221
Ganshoren	27940
Bruxelles	26854
Koekelberg	26493
Schaerbeek	26173
Saint-Gilles	25161
Anderlecht	24027
Molenbeek-Saint-Jean	23305
Saint-Josse-ten-Noode	20343





Revenu imposable moyen par déclaration (classes de revenus) (€) — 2019



Moyenne régionale / Médiane régionale: 29441

Monitoring des quartiers



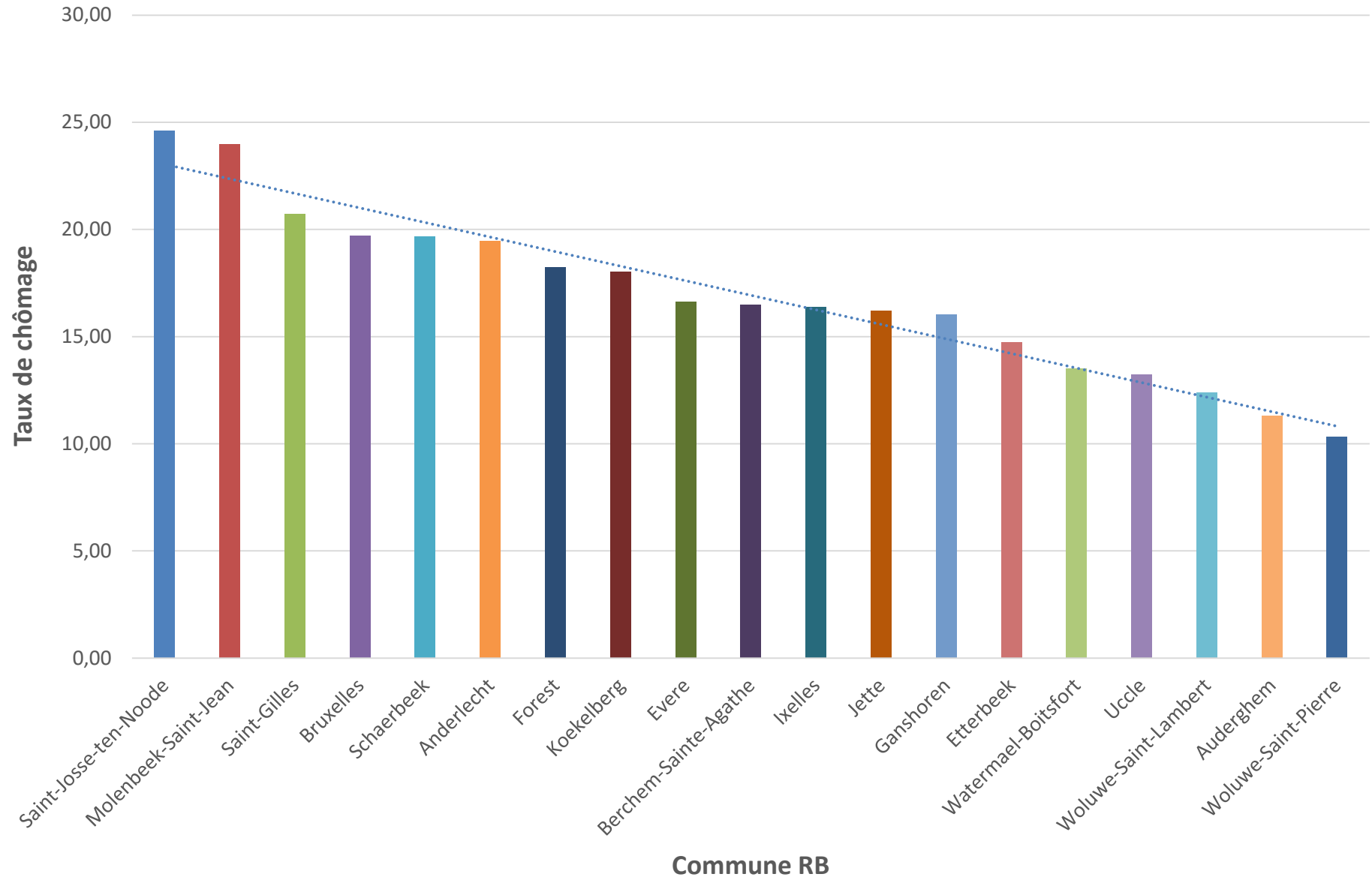
Sources : IBSA & Statbel (Direction générale Statistique – Statistics Belgium) (Statistique fiscale des revenus)

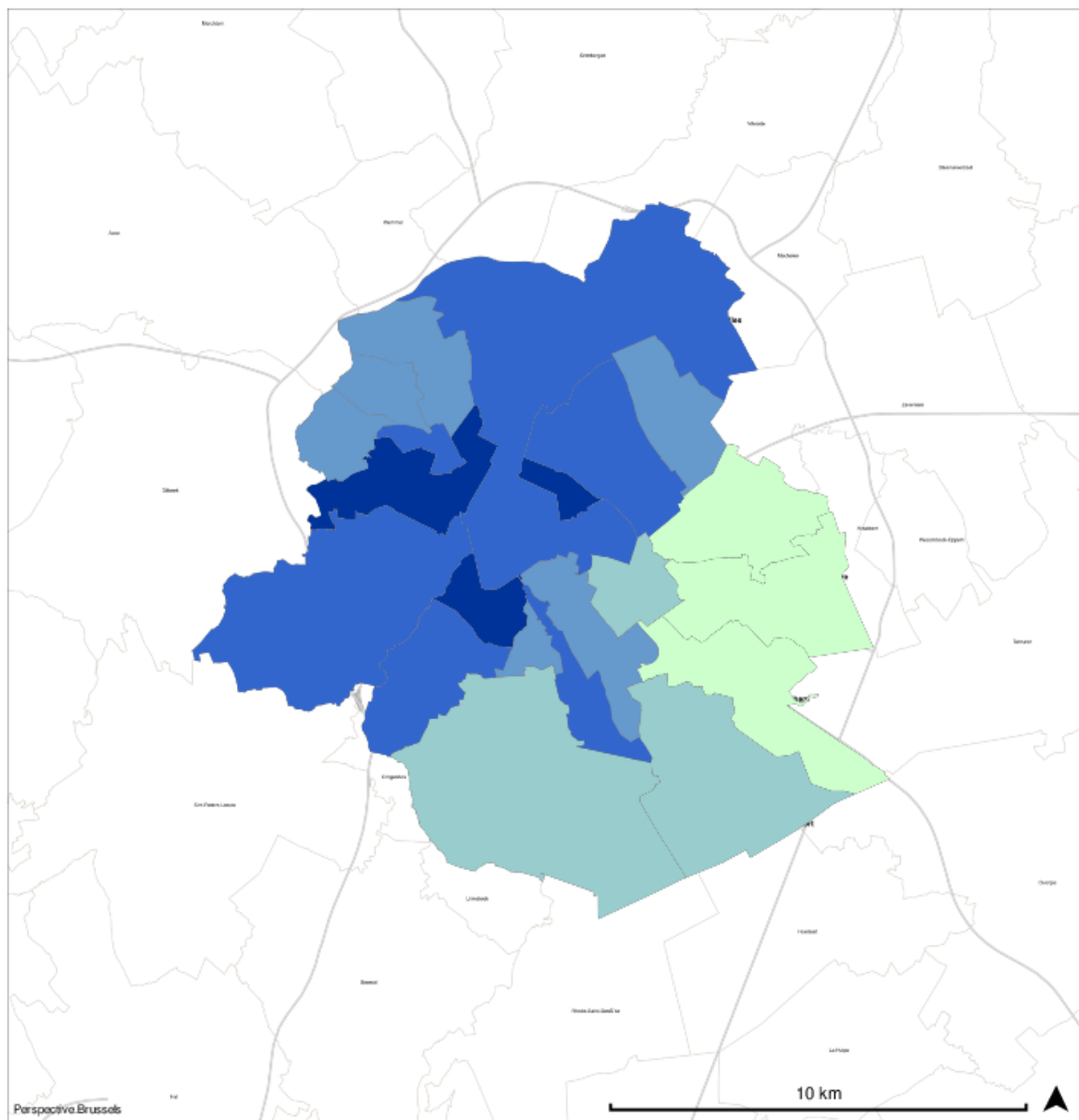
Fond de plan : Brussels UrbIS © - CIRB

Taux de chômage

Taux de chômage en % 2021

Saint-Josse-ten-Noode	24,60
Molenbeek-Saint-Jean	23,97
Saint-Gilles	20,72
Bruxelles	19,72
Schaerbeek	19,65
Anderlecht	19,45
Forest	18,22
Koekelberg	18,01
Evere	16,62
Berchem-Sainte-Agathe	16,49
Ixelles	16,40
Jette	16,20
Ganshoren	16,02
Etterbeek	14,74
Watermael-Boitsfort	13,52
Uccle	13,23
Woluwe-Saint-Lambert	12,40
Auderghem	11,29
Woluwe-Saint-Pierre	10,32





Taux de chômage (%) — 2021

- < 13
- 13 > 15
- 15 > 17
- 17 > 20
- > 20
- Non disponible

Moyenne régionale / Médiane régionale: 17.78

Monitoring des quartiers



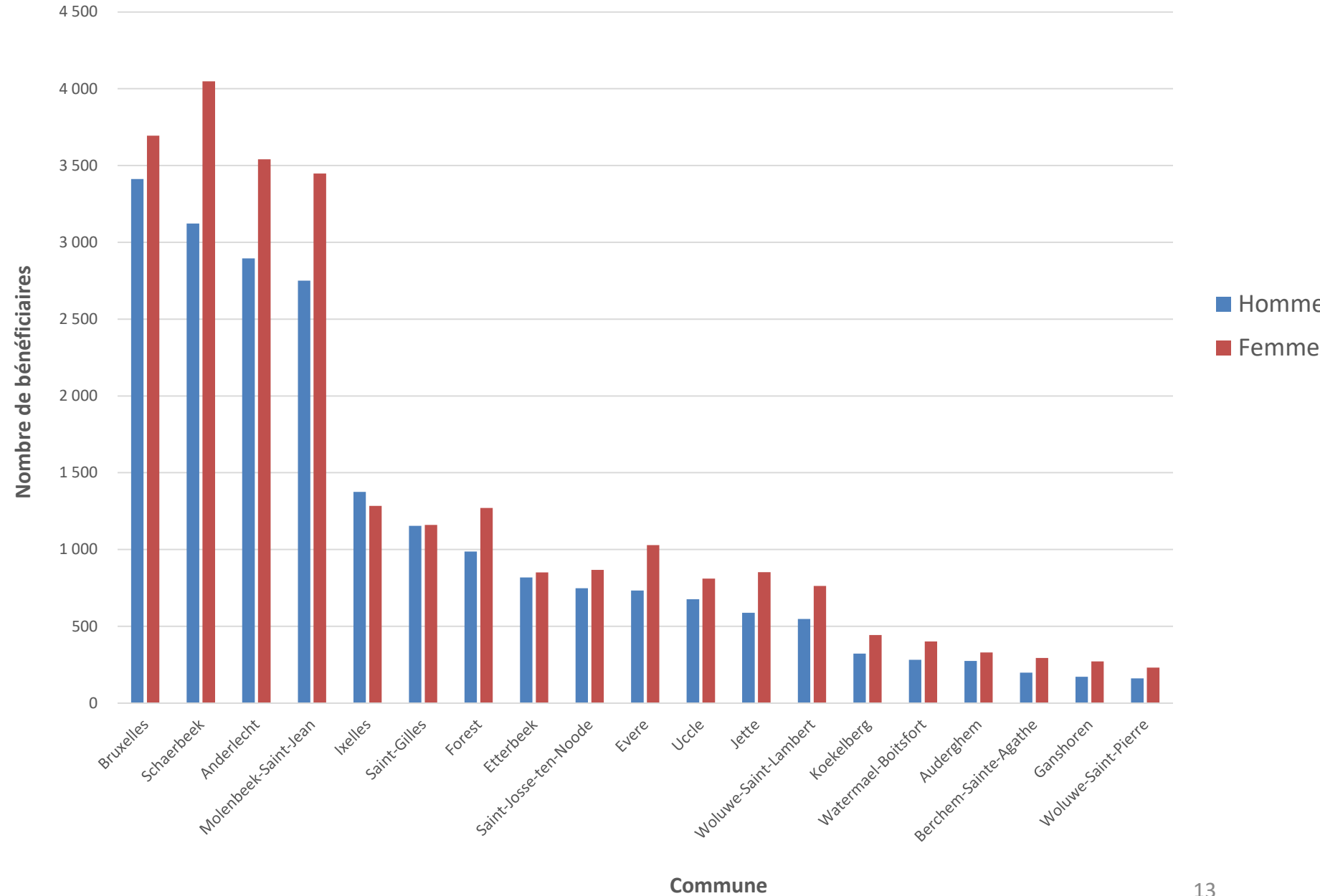
Sources :
 Actiris
 Banque Carrefour de la Sécurité Sociale (BCSS)
 Fond de plan : Brussels UrbIS © - CIPB

Droit à l'intégration sociale

Depuis le 1er octobre 2002, le droit à l'intégration sociale (loi du 26 mai 2002 et arrêté royal du 11 juillet 2002) remplace le minimum des moyens d'existence (introduit par la loi du 7 août 1974). Les 589 CPAS associés aux communes sont chargés de mettre cette loi en application. L'intégration sociale vise, outre le soutien financier, à assurer une insertion utile dans la société, de préférence par le biais d'un emploi

Nombre du droit à l'intégration sociale par sexe en 2022

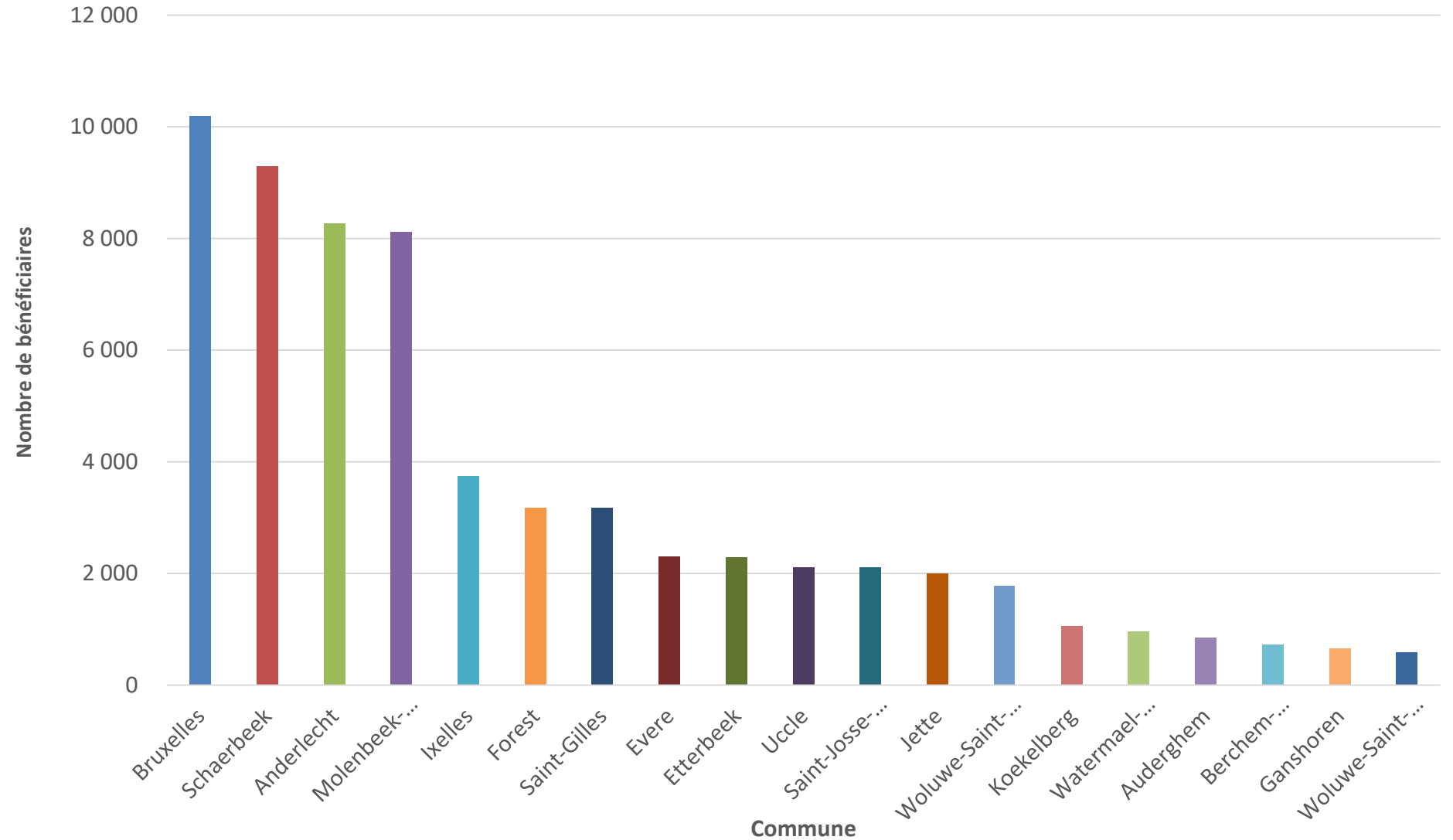
	Homme	Femme	Total ^{a2}
Bruxelles	3 412	3 695	7 106
Schaerbeek	3 122	4 049	7 171
Anderlecht	2 896	3 541	6 436
Molenbeek-Saint-Jean	2 750	3 449	6 199
Ixelles	1 374	1 284	2 658
Saint-Gilles	1 154	1 160	2 314
Forest	986	1 270	2 256
Etterbeek	819	851	1 670
Saint-Josse-ten-Noode	747	867	1 614
Evere	733	1 029	1 762
Uccle	677	811	1 487
Jette	589	853	1 442
Woluwe-Saint-Lambert	548	763	1 311
Koekelberg	323	443	766
Watermael-Boitsfort	282	402	684
Auderghem	275	330	605
Berchem-Sainte-Agathe	199	294	492
Ganshoren	171	271	442
Woluwe-Saint-Pierre	162	231	392
Région de Bruxelles-Capitale	21 216	25 590	46 806



Revenu d'intégration sociale

Nombre de bénéficiaires du revenu d'intégration sociale : 2022

Bruxelles	10 192
Schaerbeek	9 288
Anderlecht	8 264
Molenbeek-Saint-Jean	8 115
Ixelles	3 744
Forest	3 175
Saint-Gilles	3 170
Evere	2 303
Etterbeek	2 286
Uccle	2 114
Saint-Josse-ten-Noode	2 112
Jette	2 001
Woluwe-Saint-Lambert	1 779
Koekelberg	1 057
Watermael-Boitsfort	965
Auderghem	853
Berchem-Sainte-Agathe	727
Ganshoren	656
Woluwe-Saint-Pierre	585
Région de Bruxelles-Capitale ^{a2}	60 927

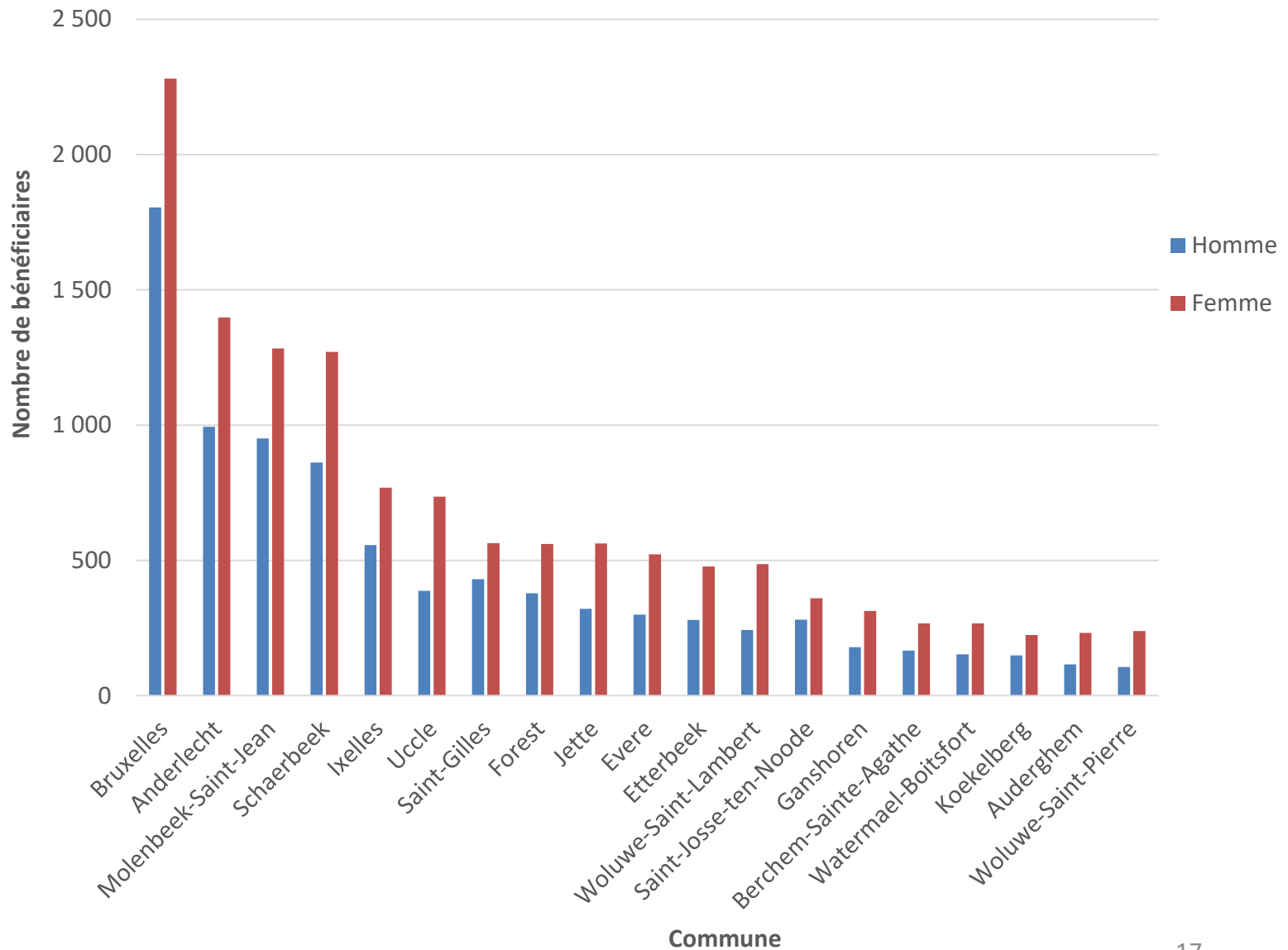


Unité : nombre de bénéficiaires
 Échelle géographique : commune
 Source : SPP Intégration Sociale

Personnes âgées. GRAPA

Nombre de bénéficiaires d'une Garantie aux revenus aux personnes âgées par sexe 2023

	Homme	Femme	Total
Bruxelles	1 804	2 281	4 085
Anderlecht	994	1 398	2 392
Molenbeek-Saint-Jean	951	1 283	2 234
Schaerbeek	862	1 271	2 133
Ixelles	557	769	1 326
Uccle	388	736	1 124
Saint-Gilles	431	564	995
Forest	379	561	940
Jette	321	563	884
Evere	300	523	823
Etterbeek	280	478	758
Woluwe-Saint-Lambert	243	486	729
Saint-Josse-ten-Noode	281	360	641
Ganshoren	179	313	492
Berchem-Sainte-Agathe	167	267	434
Watermael-Boitsfort	153	267	420
Koekelberg	149	224	373
Auderghem	116	232	348
Woluwe-Saint-Pierre	106	239	345
Région de Bruxelles-Capitale	8 661	12 815	21 476



ESPACES PUBLICS ET MEDIAS

femme qui tient des propos racistes dans le bus 71, à Bruxelles.

- *"Fiche-moi la paix. Je suis dans mon pays et je dis ce que je veux. Je suis française, je suis européenne. Toi, tu n'es pas européen, tu es maghrébin. Descends chez toi dans ton pays et fiche-moi la paix", s'énerve ainsi la femme, prenant à partie des autres passagers. "Combien d'années as-tu travaillé ici, toi? Fais gaffe, parce que ça va péter. Et tous ceux qui se taisent ici pensent la même chose que moi. Tous ces Arabes, on en a plein le cul."*
- Les attaques racistes se poursuivent alors pendant plusieurs minutes, avant que la femme ne sorte du bus, devant des passagers ahuris et choqués.

L'homme arabe-musulman

Femme de la rue est un [film documentaire](#) belge traitant des [agressions verbales à caractère sexiste dans la rue](#) des quartier [Anneesens-Lemonnier](#) au centre de [Bruxelles](#). Il a été réalisé par Sofie Peeters, étudiante à la [Haute école Rits](#), l'école d'art du spectacle et des techniques audiovisuelles, comme travail de fin d'étude. Le 26 juillet 2012, il a été diffusé sur la chaîne flamande [Canvas](#) et projeté au Cinéma Galeries à Bruxelles.

Ce film discute d'un sujet jusque-là tabou, secouant la société belge; le sujet est rapidement repris dans la presse internationale.

À la suite de cette diffusion, l'administration communale et le parquet de Bruxelles ont conclu un accord à ce sujet le 28 juillet 2012 imposant des amendes administratives de 250 euros à toute personne qui aura importuné une femme dans la rue. Un projet de loi a aussi été proposé par la ministre de l'intérieur [Joëlle Milquet](#).

Meurtre de Joe Van Holsbeeck

- Le 12 avril 2006, Joe 17 ans, était tué à Bruxelles par deux jeunes qui en voulaient à son lecteur MP3. Les médias ont insisté sur les auteurs d'origines nord africaines. Même si les auteurs se sont avérés être des blancs, des européens, des polonais en fait, les médias ont noyé le poisson, et l'information fut minimisée et étouffée.

Police

Le soir 19/02/ 2010 : la police bruxelloise - et notamment celle de la zone Bruxelles-Midi

- *“s’illustre régulièrement dans les catégories brutalité, humiliations et racisme. Rappelons leurs sinistres performances à la prison de Saint-Gilles ou l’expérience terrifiante - et malheureusement loin d’être unique - de quatre jeunes Arabes arrêtés arbitrairement, tabassés, injuriés, humiliés par des policiers de cette même zone en août 2009 . Cette répétition ne permet plus de parler de « bavures » mais bien de violence organisée, de l’aveu-même d’anciens policiers de la zone”*

Le politique : Les élus...

- Secrétaire d'Etat à l'Asile et à la Migration, Theo Francken qui avait déclaré que :
- **« *les petits cons de Marocains* » n'apportaient aucune « valeur ajoutée »** à la Belgique.

- Jan Jambon (N-VA) a affirmé que le terroriste présumé Salah Abdeslam, en fuite, devait bénéficier de soutiens dans la communauté musulmane de Belgique, 20 janvier 2016

- Jean-Jacques Tavernini, l'échevin des Sports de la commune d'Aiseau-Presles. Début septembre, l'échevin avait relayé sur Facebook une photo du Front National, représentant un couple de Belges, cornet de frites à la main. Autour d'eux, plusieurs personnes en djellaba avec la légende: "*Et oui mon frère, il y a des Belges qui refusent encore de s'intégrer*". Il avait également publié un texte avec pour fond le drapeau belge: "*Touche pas à nos coutumes, touches (sic) pas à nos cochons, barre-toi!*".
- Interrogé au moment de ces publications par les journaux du groupe Sudpresse, Jean-Jacques Tavernini avait mis cela sur le compte de l'humour et avait dit ne s'être pas rendu compte que la photo venait du Front national.

L'économique

Le soir 24 mars 2015,

Sur la discrimination, sur le marché du travail, dans l'immobilier... « Je ne vais jamais nier que cela existe, et nous devons lutter contre ça. Mais il y a d'autres problèmes en cause. Je n'ai par exemple jamais vu un migrant d'origine asiatique se plaindre de discrimination au travail ; cette communauté n'est pas non plus fort représentée dans les statistiques de criminalité. En revanche, nous avons énormément de difficultés à organiser la mobilité sociale dans la communauté berbère d'Anvers, qui représente 80 % de la communauté marocaine de la ville. C'est une communauté très fermée, qui éprouve une grande méfiance envers l'autorité, au sein de laquelle l'islam est très peu organisé, et qui est très sensible aux thèses salafistes, à la radicalisation. Il faut que tout le monde fasse un effort, notamment pour chercher du travail. Or, certains utilisent l'argument du racisme pour justifier des échecs personnels et espérer que tout soit pardonné. Cela ne va pas ! »

- En 2001, éclate la première affaire de discriminations ethniques à l'embauche menées systématiquement et à grande échelle suite à la dénonciation par un employé de la mise en place par **l'entreprise d'intérim Adecco** d'un système de fichier, organisé autour de l'acronyme "**BBB**" (Blanc Bleu Belge) détaillant principalement les exigences raciales de chaque entreprise cliente quant aux employés recherchés. Au sein d'une liste interminable, on retrouve **C&A** ("BBB unigt"), **Delhaize** ("un homme pr motiver ses encodeuses et BBB"), **Electrabel** ("BBB !!!"), **FNAC** ("pas d'étranger et pas willekens"), **Godiva** ("BBB"), **Interbrew** ("BBB"), **Melisana** ("BBB ou autre nationalité, mais pas d'arabes"), **Nachtergael** ("BBB mais supermignonne"),... Malgré la saisie du fichier en question par la police, la direction d'Adecco se défendit de tout acte répréhensible.
- Suite à cela, la RTBF mena plusieurs reportages où divers patrons d'entreprises, à visage découvert devant caméra, affirmèrent ouvertement ne pas engager "d'arabes" et/ ou "de turcs" et/ ou "de noirs" à la demande de leurs clients.

Chambre de Commerce et l'Union des Entreprises de Bruxelles.

- L'Echo 18 octobre 2013 : Thierry Willemarck est le nouveau président du Beci (Brussels Enterprises Commerce & Industry), et le PDG de Touring :
- *“Il y a un trop grand laxisme vis-à-vis des jeunes. Il faut forcer la présence à l'école. Et ce n'est pas le rôle des professeurs mais des parents. Si cela ne s'améliore pas, il faut un pouvoir coercitif, par exemple suspendre les allocations familiales. Vous verriez pas mal de pères reprendre les choses en main et obliger leur fils ou leur fille d'aller à l'école. Si les choses rentrent dans l'ordre, les arriérés peuvent être payés. Il ne faut pas tourner autour du pot, on a toute une population d'origine maghrébine. Ces enfants sont nés en Belgique, souvent d'une deuxième génération. On ne peut pas les qualifier comme étant des étrangers. Ce sont des Belges. Mais ils sont issus d'une culture différente et ils sont dans un environnement où excusez-moi l'expression- il manque le coup de pied au cul.”*

BOUCHERIE HALAL

Viand'Art



VIANDE - VOLAILLE - CHARCUTERIE - GRILLADES

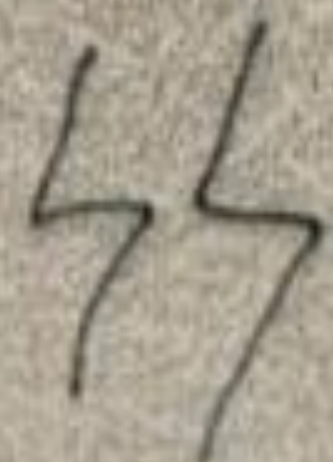
Tél. 04 66 37 84 79



PAS DE HALAL
ICI

MORTAUM

ARAB



WHITE POWER TEAM



1 februari - MAROKKAANVERBOD. De stadsdeel voorzitter van de Amsterdamse Baarsjes plaatst het eerste marokkaanverbod-bord in de stad.

Foto: ANP



Déposé devant la mosquée de Courtrai 2011



- En 2011, à Lodelinsart, le bâtiment qui devrait peut être accueillir prochainement une future mosquée a été vandalisé. Des individus y ont déposé une tête de porc et ont laissé des messages islamophobes.



- 2015, journal Lameuse, le projet de construction d'une mosquée à Retinne continue à enflammer les passions à Fléron quelqu'un a déposé des têtes de cochons sur le site choisi par les promoteurs.





Les logiques...

VIVRE ENSEMBLE
RADICALISATION

Développement
d'autres concept :
radicalisme...

Fabrication d'un
savoir (experts,
forums...)

Mise en avant de
comportements et
des propos

TERRORISME
ISLAMISME...

CRIMINALITE

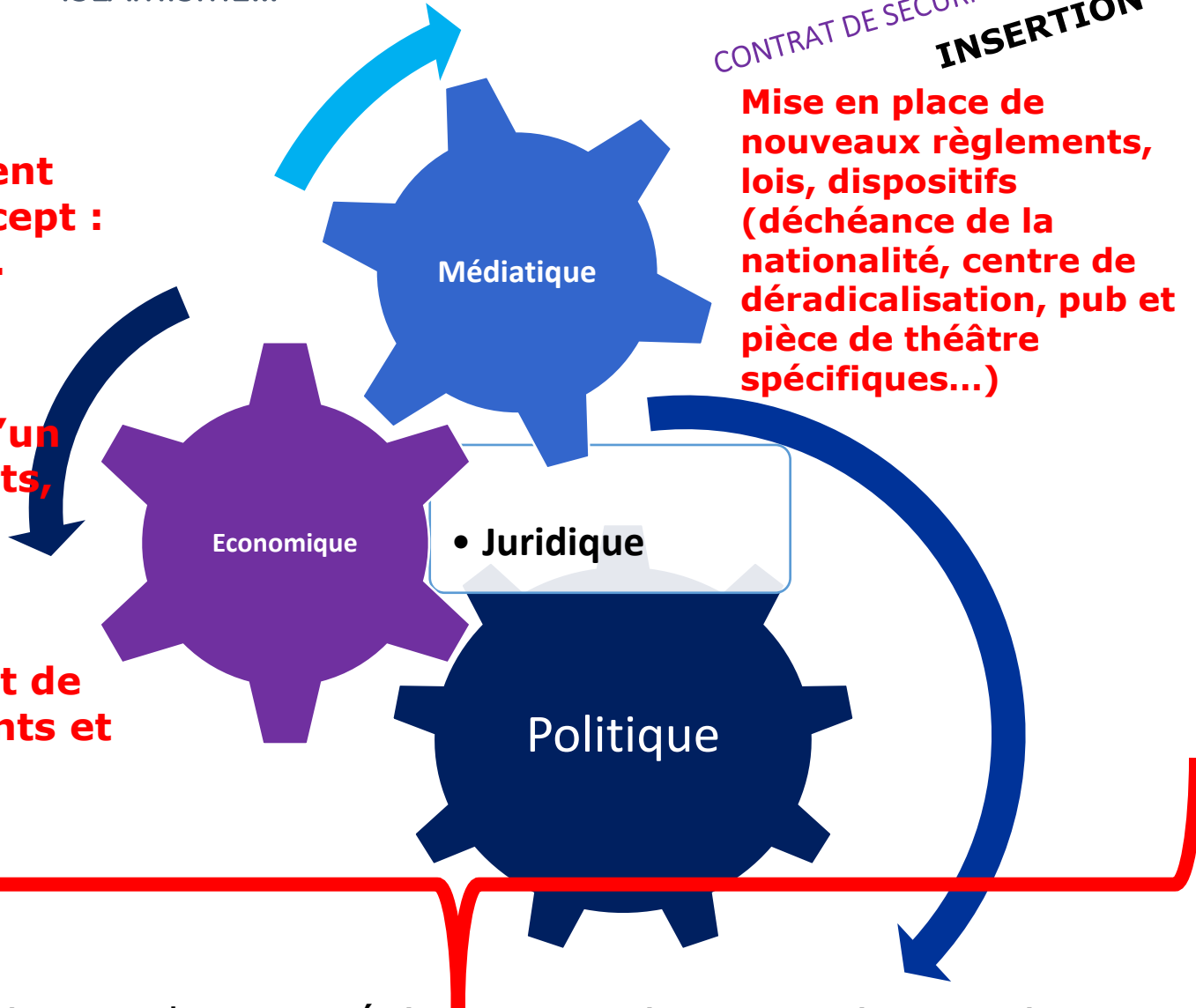
COHESION SOCIALE

INTEGRATION
ASSIMILATION

CONTRAT DE SECURITE

INSERTION

Mise en place de
nouveaux règlements,
lois, dispositifs
(déchéance de la
nationalité, centre de
déradicalisation, pub et
pièce de théâtre
spécifiques...)



Enjeux et logiques : locaux, régionaux, nationaux et internationaux

- les mots ne sont pas neutres mais idéologiquement connotés
- Les jeunes musulmans sont perçus comme des belges illégitimes
- On impute la responsabilité de l'intégration aux seuls immigrés et leurs descendants
- Difficultés de construire une société commune
- Nécessité de changer le paradigme de politique publique

Le faciès peut être trompeur



**Faciès ?
Nom ?
Barbe/voile ?**

Ceci n'est pas un musulman

Constitution belge

Article 19 de la constitution belge :

La liberté des cultes, celle de leur exercice public, ainsi que la liberté de manifester ses opinions en toute matière, sont garanties, sauf la répression des délits commis à l'occasion de l'usage de ces libertés.

Convention européenne des droits de l'homme

« Toute personne a droit à la liberté de pensée, de conscience et de religion ; ce droit implique la liberté de changer de religion ou de conviction, ainsi que la liberté de manifester sa religion ou sa conviction individuellement ou collectivement, en public ou en privé, par le culte, l'enseignement, les pratiques et l'accomplissement des rites. »

3 QUESTIONS???

27 jeunes Bruxellois 18-22 ans.

**Juste après les attentats-suicides du 22 mars à
Zaventem et à métro Maelbeek à Bruxelles**

- 1.** *Comment les jeunes vivent-ils les réalités dans le contexte actuel ?*
- 2.** *Quelles actions mettre en œuvre pour changer les choses ?*
- 3.** *Quels modes d'actions peut-on élaborer pour agir ensemble avec d'autres ?*

SITUATIONS...

- ❑ Etre jeune, maghrébin et musulman est un handicap
- ❑ Pas en sécurité pour plusieurs années !!!
- ❑ On cherche a isoler les musulmans.
- ❑ Les jeunes sont les premières victimes .
- ❑ Manque de confiance en l'avenir.
- ❑ Sentiment de peur de la population en vers les musulmans.
- ❑ La barbe (une tendance ? un style ?)
- ❑ Ont-ils atteint leurs buts ?

❑ On se sent pointé du doigt ...

❑ Avant c'était déjà comme ça aussi... ça c'est aggravé.

Exp : "un homme (Belge) a montré une photo des attentats sur son Smartphone à deux femmes voilées" en disant - "... vous êtes contentes maintenant ? "

❑ C'est plus difficile qu'avant ...

❑ On nous considère comme de potentiels terroristes : Changement dans le métro => pour aller à l'école => débats => Stigmatisation => Amalgames => Discrimination => Tensions

❑ On se méfie de l'entourage => insécurité => Peur => Des regards dans la rue => Regards accentués : Plus moyen de vivre sa religion, on a peur.

❑ Climat de tension => Peur => Stigmatisation // Tension

❑ On a peur pour nos proches => ... -" j'ai hésité à prendre le métro... »

❑ Les problèmes de Bruxelles sont plus graves... car ça se passe chez nous .

Discriminations ethno raciales et effets sur la santé...

Données socio-démographiques

- Majorité de jeunes filles répondantes (64,62%)
- Majorité de jeunes venant de Bruxelles (croissant pauvre et premières couronnes mais aussi quelques cas en périphérie avec Laeken/NOH)
- Majorité de jeunes nés en Belgique (75,38%) et ayant la nationalité belge (78,46%)
- Majorité de jeunes ayant des parents (père 70,77% et mère 60,94%) principalement nés à l'étranger (Maroc, France, etc.)

Perception par les Autres

- 26,98% d'entre eux déclarent être perçus comme belges alors que
- **41,27%** sont perçus comme marocains,
- 3,17% comme turc ou algérien,
- 25,40% d'une autre nationalité.

Expériences de discriminations

Sur le total des 63 répondants, **les moqueries** renvoient à près de 144 réponses, cela signifie que les objets de moquerie ou leur récurrence sont plus du double du nombre de répondants, et qu'un même jeune peut faire l'objet de moqueries multiples ou à plusieurs reprises.

La plupart des objets de moquerie correspondent d'abord **aux origines & noms/prénoms**, ensuite aux **apparences physiques** (poids, look, couleur de peau), avant d'arriver au sexe et aux opinions.

Par rapport **aux moqueries**, 24.72%

un pourcentage similaire pour les situations où ils déclarent être traités de façon injuste (24.72%)

aux situations de mises à l'écart (16,85%) et le refus de droit (7,87%).

25,84% des jeunes déclarent ne pas avoir rencontré une de ces situations.

Les lieux

Les situations évoquées sont en grande majorité rencontrées à l'école (**46,15%** des répondants),

puis ensuite en rue (26,15%),

dans les magasins (13,85%) et

enfin au travail (10,77%) – à savoir qu'une minorité de répondants a déclaré travaillé/majorité de répondants sont des étudiants.

Existe-t-il un lien entre la dégradation de la santé mentale et physique et le fait d'être victime de racisme?

Quelle perspective ?

- ❑ Il ne s'agit plus de se demander comment sont traités ou mal traités les discriminés et comment le droit s'applique ou pas

mais

- ❑ Comment sont construites et produites, de manière contextuelle et processuelle, les dégâts des discriminations ethno- raciales.

FAIRE APPARAÎTRE LES EFFETS
DÉVASTATEURS DES
DISCRIMINATIONS ETHNO-
RACIALES SUR CELLES ET CEUX
QUI LES SUBISSENT

➤ *“...c’était comme ça. Moi je le sentais partout : quand on allait au Maroc, en voiture, quand on traversait la France on avait **peur**, quand on traversait l’Espagne on avait peur...” A.*

➤ *“...Et je me rappellerai toujours ma prof d'histoire qui après notre désaccord m’a dit : que je n’allais jamais réussir dans la vie, que je n’arriverais jamais à rien, que j’allais **rater** mon année et ainsi de suite...” Y.*

LA PEUR

➤ *“J’en ai parlé à mes parents et puis de toute façon, je n’aurai pas pu le cacher, ça se voyait à mon état, j’étais à vif malgré que j’en ai beaucoup pleuré, je ne l’ai pas fait devant eux et pourtant je n’ai pas arrêté. Je pleurais surtout car je me **sentais faible et vulnérable** j’avais l’impression de ne pas pouvoir me faire entendre et que je devais surtout faire hyper attention à tout ce que je faisais.” Y.*

➤ *“Moi, j’ai cette **colère** là et je le dis franchement, j’aimerais bien... Je sais que je ne vais pas porter le truc parce que je ne suis pas quelqu’un qui porte, voilà... Si ça peut apporter... Par des analyses, des études, c’est bien mais qu’est-ce qu’on en fait ? ”. F*

LE STRESS,

LA DÉPRESSION,...

➤ *“Je pense que s’ils s’étaient un peu occupés de nous, ils auraient pu faire de nous... des bons ouvriers...des bons sportifs...des avocats, des docteurs, des... des... ils auraient... si... si...ils s’étaient ...occupés... un peu de nous, je pense que...y aurait... y aurait eu plus de débouchés pour nous et je pense qu’il y aurait eu une meilleure entente, on serait... on vivrait moins ...en ... en...**autarcie**, en...en communauté, quoi...”A.*

SI, Si, Si...

EXCLUSION

REPLI

NOUS ET EUX

➤ *Les rencontres ça fait beaucoup. J'ai eu cette chance de rencontrer des gens de **milieux différents** à travers ma trajectoire, des professeurs aussi même si dans la scolarité, on peut dire ce n'était pas facile. Nr.*

LES ISSUES...

➤ *Soit ça fait quelque chose qu'on est marqué dans le **bon sens soit le mal être**. De ces choses négatives, tu peux avoir la niaque, tu vas vouloir plus réussir. Et tu vas vouloir encore progresser. Soit ça amène à la haine et la haine ça amène des frustrations. Après tu n'as plus envie de bosser. Tu as envie de profiter en fait. Tu as envie de foutre la merde. M.*

Synthèse des dégâts sur la santé

Psycho sociales

- Perte de confiance en soi
- Fragilisation du lien social
- Isolement total
- Perception négative de soi
- Atteinte à l'identité, en raison du renvoi permanent à une altérité dans laquelle le sujet ne se reconnaît pas qui induit une atteinte au sentiment d'appartenance à la société, au pays dans lequel il/elle est né.e, a grandi et du sentiment de reconnaissance par cette même société, ce pays.

**Corroborent les
conclusions des études**

Médicales

- Dépression
- Stress, anxiété
- Maux de tête
- Tensions artérielles
- Pressions artérielles
- Baisse de l'énergie

Stratégies d'adaptation

- ❑ Banalisation : La « rencontre » avec les discriminations est lourde de conséquences, même si les personnes qui en sont victimes tentent de minimiser, de banaliser. Il s'agit là d'une **stratégie de survie**
- ❑ Dénier est un mécanisme psychique qui permet de rester debout face à la multiplication des discriminations qui jalonnent, « à petites doses », mais répétées, le parcours des discriminé.es.
- ❑ Confrontation
- ❑ Réévaluation positive
- ❑ Recherche d'un soutien sociale (famille, communauté)

INJUSTICES

Il y a une difficulté inhérente au fait de reconnaître les dégâts des discriminations ethno raciales comme telle, car ils révèlent et rendent visibles les injustices qui structurent la société. Le même mécanisme se retrouve chez les victimes de viol.

Les enjeux : reconnaître que le racisme, est une crise de santé publique, que nous ne pouvons plus ignorer...

DIMENSION SOCIO POLITIQUE

Démanteler

Rendre visible en tant que problème de **santé publique**

Outiller

Selon The Lancet, *“nous sommes actuellement face à une crise de santé publique”*(Devakumar, 2020).